

Código de Ética e Conduta Do Grupo CSX

PALAVRA DO PRESIDENTE

A conduta ética expressa o compromisso de uma companhia com a sociedade e é demonstrada nas relações que ela mantém com seus colaboradores, clientes, sócios, fornecedores e sociedade.

Baseado na nossa Missão e nos nossos Valores este código valida as nossas Diretrizes, todos os administradores e colaboradores do Grupo CSX são convidados à disseminá-las no cotidiano pois compreendemos serem corretas, justas e honestas, isso se faz por meio das políticas, das normas e dos procedimentos.

*Cordialmente,
Fabio de Souza Sandei
CEO*

APLICABILIDADE

Este é um documento de referência, assim como as demais políticas e normas do Grupo CSX, bem como as leis e os regulamentos das localidades onde atuamos. Elas devem ser compreendidas e respeitadas por Sócios, Colaboradores, Fornecedores e qualquer terceiro que atue em nome do Grupo CSX.

MISSÃO, PRINCIPIOS E VALORES

MISSÃO

Fornecer soluções tecnológicas: automação de máquinas Industriais, segurança de máquinas, fabricação para o transporte de resíduos industriais, visando a otimização, economia e sustentabilidade do processo com menor consumo de energia.

PRINCIPIOS E VALORES

- Integridade: equipe, clientes e fornecedores;
- Responsabilidade: social e profissional;
- Paixão pelo que fazemos;
- Respeito as pessoas;
- Humildade ao próximo;
- Inovação em Soluções Tecnológicas;
- Liderança em nosso segmento com hombridade.

Hombridade: integridade, dignidade, grandeza, caráter, virtude.

ORIENTAÇÕES GERAIS DE CONDUTA

Igualdade de Oportunidades

O Grupo Csx respeita a igualdade de oportunidades. O Grupo considera que todas as pessoas devem ter as mesmas chances de desenvolvimento profissional. O processo de seleção e contratação externa só é realizado quando são esgotadas todas as chances de promoções internas, considerando o perfil para cada função e cargo.

Respeito pelas Pessoas

O Grupo CSX segue os princípios da Declaração Universal dos Direitos Humanos e valoriza o direito à vida, à liberdade e à segurança. O Grupo respeita a diversidade, não tolera trabalho escravo e infantil, e é contra qualquer tipo de discriminação em função de raça, nacionalidade, deficiência, origem, religião, orientação sexual, condição social ou quaisquer outras formas de discriminação.

Relações com parceiros de negócio

Todos os relacionamentos com parceiros de negócio tais como Clientes, Fornecedores e Prestadores de Serviços do Grupo CSX, devem ser baseados em critérios técnicos e transparentes, conduzido de forma ética e respeitosa, promovendo um relacionamento duradouro e de confiança.

Uso de álcool, drogas e armas

O Grupo CSX não permite ingressar, portar, consumir ou permanecer sob efeito de bebidas alcoólicas ou drogas ilícitas, em suas dependências ou fora em nome do Grupo.

O uso de cigarro ou similares, inclusive eletrônico, não é recomendado, nas áreas cobertas da empresa.

Não são permitidos o porte e a guarda de armas nas dependências do Grupo, salvo para profissionais legalmente habilitados e expressamente autorizados pela administração do Grupo.

Recebimento/Oferta de brindes

A ação de troca de brindes, serviços e presentes deve ser conduzida com precaução e transparência, para que não influencie ou pareça influenciar decisões empresariais.

Não será considerado conflito de interesses o recebimento ou oferta, por Colaborador interno e pessoas de seu relacionamento, de brindes não monetários, com valor de mercado equivalente a até R\$100,00 (cem reais). Brindes, serviços ou presentes excedentes a esse valor deverão ser devolvidos ou, na impossibilidade, encaminhados ao Gerente de Recursos Humanos, que definirá a sua destinação final.

Responsabilidade Social

É primórdio o Grupo CSX agir com responsabilidade social junto a sociedade em que atua, respeitando seus interesses e contribuindo para um meio ambiente saudável, uma sociedade justa e para o desenvolvimento econômico e social do Brasil.

Uso do Patrimônio

O Colaborador é responsável pela preservação e prudência com os recursos e bens do Grupo, sejam eles financeiros, materiais, de mobiliário, equipamento ou infraestrutura, devendo zelar pela limpeza e organização do seu local de trabalho e locais onde prestam serviços e pela conservação dos materiais e recursos disponibilizados para a execução de suas atividades.

O patrimônio não pode ser utilizado para a obtenção de vantagens pessoais nem fornecido a terceiros, para qualquer fim.

Uso da Informação e Confidencialidade

Os Sócios e colaboradores tem como obrigação, em suas ações dentro e fora do ambiente corporativo, proteger a propriedade intelectual do Grupo CSX, que inclui suas marcas, patentes, demais bens intangíveis, tecnologia e outras informações. Dessa forma, não podem usar indevidamente ou divulgar a terceiros quaisquer informações consideradas confidenciais do Grupo, incluindo também procedimentos administrativos, informações sobre Colaboradores internos, Fornecedores e Clientes, incluindo inativos, projetos de engenharia, informações comerciais e financeiras, contratos, processos e outras informações designadas como “confidenciais”, fazendo uso delas com a finalidade exclusiva de contribuir com Grupo CSX no cumprimento de suas atividades.

Canal de Denúncia

Denúncia de quaisquer situações, atos, fatos ou práticas que violem o disposto neste Código, nas políticas e legislação deverá ser feita pelo canal de Denúncia da Companhia pelo telefone (15) 3500-0560 ramal 101.